

"Il progetto è stato realizzato con il cofinanziamento dell'Unione Europea"

CAMPANIA WELFARE – PR CAMPANIA FSE+ 2021 – 2027,

Obiettivo specifico ESO 4.8, Azione 3.h.2 – APPROVATO CON D.D. N. N. 549/2025

PROGETTO "OHANA: NESSUNO ESCLUSO!"

AMBITO N 15

AZIONE B – "INTERVENTI DI PRESA IN CARICO MULTIPROFESSIONALE, FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE SVANTAGGIATE VULNERABILI E A RISCHIO DI DISCRIMINAZIONE ATTRAVERSO INTERVENTI FORMATIVI PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE CHIAVE ".

AVVISO PUBBLICO

PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI DA INSERIRE NELLE ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO E FORMAZIONE

PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027 – PROGRAMMA CAMPANIA WELFARE

CUP: G91H24000110006 - SURF OP_27364 2403AP000000067

PREMESSO CHE

- la Regione Campania, con la Deliberazione di Giunta n. 66 del 14 febbraio 2023, ha approvato il "Piano Sociale Regionale 2022-2024";
- in esecuzione della Delibera di Giunta Regionale n.160 del 10/04/2024, con decreto dirigenziale n. 1007 del 24 ottobre 2024, rettificato con D.D. n. 1032 del 30/10/2024, la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico "Campania Welfare", emanato in attuazione del PR Campania FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale – Obiettivo Specifico ESO 4.8 – Azione 3.h.2;
- con decreto dirigenziale n. 1247 del 24/07/2025 è stato ammesso a finanziamento il progetto presentato dall'Ambito Territoriale N15, denominato OHANA: nessuno escluso, codice CUP G91H24000110006.

CONSIDERATO CHE

ai sensi del richiamato decreto n. 1007 del 24/10/2024, le attività del Progetto "OHANA: nessuno escluso" erogate sul territorio dell'Ambito N15, risulteranno così articolate:

- Azione A) Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici;
- **Azione B) <u>Interventi di presa in carico multiprofessionale, finalizzati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità e vulnerabili e a rischio di discriminazione attraverso interventi formativi per l'acquisizione di competenze chiave</u>;**
- Azione C) Attivazione di tirocini di Inclusione Sociale finalizzati all'inclusione lavorativa di persone maggiormente vulnerabili e delle persone con disabilità.

Tutto quanto premesso e considerato

SI RENDE NOTO CHE

ART. 1 – OGGETTO DELL'AVVISO

L'Ambito Territoriale N15 con il ruolo di soggetto capofila, mandatario dell'ATS OHANA: nessuno escluso, nell'ambito dell'attuazione della **AZIONE B) "INTERVENTI DI PRESA IN CARICO MULTI-PROFESSIONALE, FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE LAVORATIVA DI PERSONE MAGGIORMENTE SVANTAGGIATE VULNERABILI E A RISCHIO DI DISCRIMINAZIONE ATTRAVERSO INTERVENTI FORMATIVI PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE CHIAVE"** finanziato a valere sull' Avviso Campania Welfare PR Campania FSE+ 2021/2027 - Priorità 3 Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico ESO 4.8 Azione 3.H.2 "Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati", intende costituire un elenco di beneficiari delle misure di inclusione, potenziali fruitori dei percorsi formativi e di orientamento.

ART. 2 – FINALITÀ DELL'INTERVENTO

L'intervento ha la finalità di realizzare percorsi formativi e/o servizi di sostegno orientativo, tesi a favorire la riduzione delle condizioni di svantaggio dei soggetti a rischio di esclusione. I percorsi formativi, in particolare, sono finalizzati all'acquisizione e/o rafforzamento delle competenze chiave (key competence) e/o di competenze tecnico professionali. Le metodologie formative prevedono un'alternanza tra momenti orientati alla trasmissione di contenuti teorici e momenti mirati allo sviluppo di competenze di tipo operativo in funzione dei risultati attesi (abilità e conoscenze) da conseguire nelle diverse fasi dell'intervento di formazione.

ART. 3 – DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Destinatari dell'avviso sono utenti, residenti nei Comuni appartenenti all'Ambito Territoriale N15 – (Marano di Napoli e Quarto) in condizione di svantaggio economico e sociale, individuati:

- sia tra i fruitori dell'Assegno di Inclusione (ADI), al fine di rafforzarne la presa in carico e l'offerta dei servizi erogati, in complementarità con le altre misure nazionali;
- sia tra i soggetti presi in carico dal Servizio Sociale Professionale e/o dal Servizio Sanitario competente che si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017 di seguito elencate:
    - di non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
    - di avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni;
    - di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o di aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
    - di aver superato i 50 anni di età;
    - di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico ovvero coloro che hanno compiuto 25 anni di età e che sostengono da soli il nucleo familiare in quanto hanno una o più persone a carico ai sensi dell'articolo 12 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917;
    - di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
    - di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- sia tra le persone con disabilità aventi i requisiti di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (es. persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali o portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile; invalidi del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL; persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni)

Rappresentano ulteriori requisiti di ammissione:

- Possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (terza media);
- Non frequenza di un percorso di istruzione scolastica o universitaria;
- In caso di cittadinanza straniera, conoscenza della lingua italiana: il livello di conoscenza è certificato da un titolo di studio conseguito in Italia o da un attestato di livello A2 rilasciato da un ente certificatore.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del corso di formazione.

I destinatari devono inoltre attestare all'inizio del percorso, mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio, la non contemporanea partecipazione ad altri percorsi formativi regionali.

I partecipanti alla selezione, qualora idonei, non potranno beneficare degli ulteriori interventi programmati nell'ambito dell'Azione C "Tirocini di Inclusione sociale, ma dovranno scegliere un solo intervento tra quelli proposti qualora risultassero idonei in entrambi gli avvisi.

ART. 4 – DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

A) ORIENTAMENTO

I servizi di sostegno orientativo prevedono l'accompagnamento alla definizione di un percorso personalizzato di orientamento, della durata massima di 2 ore, nel caso di sostegno orientativo di I° livello, di massimo 4 ore, nel caso di sostegno orientativo di II livello.

B) PERCORSI FORMATIVI

Le attività formative saranno finalizzate allo sviluppo di competenze tecnico-professionali immediatamente spendibili nel mercato del lavoro. Il numero complessivo dei destinatari delle attività formative è pari a n. 62 utenti.

I percorsi formativi previsti riguardano i seguenti profili professionali:

Percorso	**Durata Percorso**	**Numero Allievi**	**Requisito di istruzione indicato nel progetto**
OSA	300 ore	16	Licenza media
Operatore al banco di prodotti alimentari	300 ore	16	Licenza media
OPI	300 ore	15	Licenza media + qualificazione EQF 3
ASACOM	500 ore	15	Licenza media + qualificazione EQF 3

I percorsi saranno realizzati nel rispetto del Repertorio Regionale dei Titoli e delle Qualificazioni e del Quadro Nazionale delle Qualificazioni Regionali ai sensi del D.Lgs. n. 13/2013. Al termine dei percorsi sarà previsto il rilascio della validazione/certificazione delle competenze acquisite ai sensi del D.Lgs. n. 13/2013.

ART. 5 – MODALITÀ DI SELEZIONE E GRADUATORIA

L'ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N 15, in qualità di capofila, provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente avviso. Nel caso di domande eccedenti il numero delle disponibilità, i candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente Avviso saranno inseriti in graduatoria secondo il punteggio come di seguito attribuito:

Criterio 1 – Certificazione I.S.E.E. 2025 (max 10 punti)

- reddito di € 0 - punti 10;
- reddito da € 0,01 a € 5.000,00 - punti 8;
- reddito da € 5.000,01 a € 8.000.00 - punti 6;
- reddito da € 8.000,01 a € 15.000,00 - punti 4;
- reddito superiore a € 15.001,00 – punti 2.

Criterio 2 - Condizione di svantaggio lavorativo del richiedente (max 10 punti)

Non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

6 mesi (3 punti);

12 mesi (5 punti);

24 mesi (10 punti).

In caso di parità di punteggio, verrà data precedenza al richiedente più giovane. In caso di ulteriore parità, al richiedente in possesso di attestazione Isee di valore inferiore.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune Capofila.

ART. 6 – OBBLIGHI DEI BENEFICIARI

I beneficiari selezionati saranno tenuti a:

- partecipare al corso di formazione e a svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- sottoscrivere il registro presenze, all'uopo predisposto, attestante l'inizio e la fine della giornata formativa;
- collaborare con il Tutor assegnato per la realizzazione delle attività previste dal percorso formativo;
- comunicare tempestivamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a partecipare al percorso formativo.

La rinuncia del candidato comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria.

ART. 7 – MODALITÀ E TERMINI

I servizi di sostegno orientativo e i percorsi formativi, sopra menzionati, saranno erogati da Gesfor Academy S.r.l.

La frequenza ai percorsi è obbligatoria e prevede formazione in aula, laboratorio e stage.

A tutti i partecipanti è riconosciuta un'indennità oraria pari a **€ 8,15** a valere sulle ore di formazione effettivamente fruite. È consentito un numero di ore di assenze, a qualsiasi titolo, pari al massimo al 20% del totale delle ore previste.

I partecipanti, che nel corso dell'attività di formazione, registrano un numero di assenze superiore al 20%, decadono automaticamente e perdono il diritto a percepire l'indennità di frequenza. Inoltre, essi perdono la possibilità di ottenere la certificazione della frequenza al corso.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modello allegato (Allegato A) al presente Avviso entro il giorno 16/11/2026 alle ore 12:00.

La domanda potrà essere trasmessa:

- a mezzo PEC all'indirizzo ufficiodipianoambiton15@pec.comune.marano.na.it;
- mediante consegna all'Ufficio Protocollo del Comune capofila.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- documento di identità in corso di validità;
- attestazione ISEE in corso di validità;
- eventuale certificazione di disabilità;
- copia del Certificato C2 storico rilasciato da non oltre un mese dal Competente Centro per l'Impiego alla data di presentazione della domanda di accesso al percorso di formazione;
- allegato B: informativa privacy debitamente firmato dal richiedente.

ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i, i dati personali raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del presente Avviso. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

ART. 9 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Maria Russo, Coordinatore Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N15 – Marano di Napoli e Quarto.

ART. 10 – INFORMAZIONI E PUBBLICITÀ

Il presente Avviso è pubblicato:

- all'Albo Pretorio dei Comuni dell'Ambito;
- sul sito istituzionale dell'Ambito Territoriale N15 – Marano di Napoli;

ART. 11– NORME DI RINVIO

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia alla normativa comunitaria, nazionale e regionale.

Allegati:

- Domanda di partecipazione (Allegato A);

- Informativa privacy (Allegato B).