

## **AVVISO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO SU 6 GIORNI SETTIMANALI DI AUTISTI N°2 AUTISTI A TEMPO DETERMINATO, CON QUALIFICA DI AUTISTA LIVELLO C2 PER IL CANTIERE DI MARANO DI NAPOLI**

Il presente avviso disciplina una selezione comparativa per l'assunzione a tempo determinato di personale con qualifica di autista livello C2, da impiegare nel servizio operativo aziendale. Il testo è costruito in coerenza alla domanda allegata, che prevede assunzione a tempo determinato per autisti, selezione su base curricolare, eventuale esperienza pregressa come titolo preferenziale e colloquio dei candidati.

### **1. OGGETTO DELLA SELEZIONE**

È indetta una selezione per titoli e colloquio orale finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n.2 autisti, livello C2, con articolazione dell'attività su 6 giorni settimanali, per lo svolgimento di mansioni connesse alla conduzione di automezzi specifici per la raccolta e lo scarico dei rifiuti, nonché alla verifica della manutenzione ordinaria e della pulizia dei mezzi assegnati, rispettando le direttive aziendali e il codice di comportamento del Comune di Marano.

Il numero dei dipendenti per cui è prevista l'assunzione è fissato in n. 2 unità. L'azienda si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria anche per ulteriori esigenze di assunzione a tempo determinato relative al medesimo profilo professionale, fino al suo esaurimento o comunque non oltre la scadenza naturale contrattuale.

### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti indicati nell'avviso allegato, tra cui:

- a) di essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (Dlgs n.286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013)
- b) di avere una età non inferiore a 18 anni;
- c) di essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) l'inesistenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione), assenza di provvedimenti limitativi che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e inesistenza di carichi pendenti per i reati previsti dal Cap I Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione);
- f) la idoneità fisica all'impiego;
- g) Di essere iscritto/a nelle liste elettorali e di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- h) di non essere stato/a licenziato/a, destituito/ai o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento e/o per giusta causa o giustificato motivo oggettivo;
- i) di non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) di aver sempre tenuto buona condotta morale e civile;
- k) Regolarità nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati maschi nati anteriormente al 1985);
- l) La disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;
- m) Accettazione, in ogni sua parte, termini e condizioni del presente bando;
- n) che quanto indicato nel *curriculum vitae et studiorum* allegato corrisponde al vero;
- o) di possedere il requisito minimo di patente di guida categoria C e CQC o superiore in corso di validità,
- p) Di possedere Diploma di scuola secondaria di primo grado, "licenza media" (o titolo equivalente per i cittadini non italiani)

L'idoneità fisica alla mansione specifica sarà verificata in fase preassuntiva mediante visita medica preventiva

### **3. MODALITÀ DELLA SELEZIONE**

La selezione si svolgerà in due fasi:

- valutazione dei titoli e del curriculum;
- colloquio orale finale.

Saranno ammessi al colloquio orale i candidati in possesso di tutti i requisiti di ammissione e utilmente collocati nella fase di valutazione dei titoli secondo quanto stabilito nel presente modulo di selezione.

### **4. CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI**

La graduatoria sarà formata sulla base di un punteggio complessivo massimo di 30 punti, così suddiviso:

- esperienza lavorativa nel settore come autista: massimo 15 punti;
- titoli o abilitazioni aggiuntive pertinenti: massimo 5 punti;
- residenza nel comune di utilizzo o limitrofi: massimo 2 punti;
- colloquio orale finale: massimo 8 punti.

#### **4.1 Esperienza lavorativa nel settore - massimo 15 punti**

- 0 punti: nessuna esperienza documentata;
- 5 punti: esperienza fino a 12 mesi;
- 10 punti: esperienza superiore a 12 mesi e fino a 24 mesi;
- 15 punti: esperienza superiore a 24 mesi;

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno valutati esclusivamente i periodi di attività documentabili e coerenti con il profilo richiesto.

#### **4.2 Titoli o abilitazioni aggiuntive - massimo 5 punti**

- 3 punti per il possesso di patente superiore alla categoria minima richiesta o ulteriori abilitazioni professionali pertinenti in corso di validità;
- 2 punti per corsi di formazione specifici attinenti alla guida professionale, sicurezza sul lavoro, utilizzo di mezzi per servizi ambientali o attività analoghe, formazione generale e specifica, primo soccorso, antincendio.

Il punteggio di questa voce non potrà in ogni caso superare 5 punti complessivi.

#### **4.3 Residenza - massimo 2 punti**

- 2 punti ai candidati residenti nel comune di utilizzo (Marano di Napoli, NA)
- 1 nei comuni limitrofi;
- 0 punti agli altri candidati.

#### **4.4 Colloquio orale finale - massimo 8 punti**

Il colloquio orale finale sarà diretto ad accertare:

- conoscenza delle mansioni proprie del profilo di autista;
- capacità di utilizzo corretto dei mezzi assegnati;
- conoscenza delle principali regole di sicurezza sul lavoro;
- disponibilità alla turnazione e organizzazione del servizio;
- motivazione e attitudine al ruolo;

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 4 punti su 8.

### **5. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale sarà redatta sommando il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e il punteggio conseguito nel colloquio orale, secondo il seguente criterio:

**PUNTEGGIO FINALE = ESPERIENZA + TITOLI AGGIUNTIVI + RESIDENZA + COLLOQUIO ORALE**

La graduatoria sarà approvata in ordine decrescente di punteggio. In caso di parità di punteggio, avranno preferenza, nell'ordine:

- il candidato con maggiore punteggio nell'esperienza lavorativa nel settore;
- il candidato con maggiore punteggio nel colloquio orale;
- il candidato anagraficamente più giovane.

La graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti messi a selezione, pari a n. 2 unità, nonché per eventuali ulteriori esigenze assunzionali a tempo determinato riferite al medesimo profilo, entro il periodo di validità indicato dall'azienda (graduatoria ad esaurimento).

## 6. ELEMENTI PREFERENZIALI

Costituiscono elementi preferenziali:

- esperienza pregressa nel settore;
- possesso di abilitazioni ulteriori rispetto al minimo richiesto;
- esperienza nella conduzione di mezzi analoghi a quelli aziendali;
- residenza nel comune di utilizzo o in comuni limitrofi;

Tali elementi saranno valutati esclusivamente secondo i punteggi predeterminati dal presente bando, al fine di garantire trasparenza e semplicità di calcolo.

## 7. PARI OPPORTUNITÀ

La procedura è improntata al rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, pubblicità e pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro. Il bando allegato richiama espressamente l'obiettivo di riduzione dei divari di genere e intergenerazionali nel mercato del lavoro, con riferimento all'art. 47 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito in legge e successive modificazioni.

Non sono ammesse discriminazioni fondate su sesso, genere, età, origine, nazionalità, religione, convinzioni personali, disabilità o altre condizioni personali e sociali. I criteri di valutazione sono predeterminati, oggettivi e applicati in modo uniforme a tutti i candidati.

## 8. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTI

La domanda di partecipazione dovrà, pena l'esclusione, pervenire all'indirizzo e-mail [selezione.unitaria@gmail.com](mailto:selezione.unitaria@gmail.com) entro le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso di selezione (per esigenze di celerità, vista la normativa vigente, D.L. 44/2021,)

La consegna dovrà avvenire **a pena di esclusione** solo tramite e-mail all'indirizzo [selezione.unitaria@gmail.com](mailto:selezione.unitaria@gmail.com), con l'indicazione nell'oggetto:

**“INVIO DOCUMENTAZIONE PARTECIPAZIONE/AVVISO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO SU 6 GIORNI SETTIMANALI DI AUTISTI N°2 AUTISTI A TEMPO DETERMINATO, CON QUALIFICA DI AUTISTA LIVELLO C2 PER IL CANTIERE DI MARANO DI NAPOLI”**

**A pena di esclusione** alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati i seguenti documenti:

- Fotocopia leggibile di un valido documento di riconoscimento;
- Fotocopia leggibile della Patente di Guida in corso di validità;
- Curriculum vitae completo dei titoli valutabili, rilascio documento **carichi pendenti e casellario giudiziario**;

La domanda dovrà essere presentata con le modalità e nei termini indicati dall'azienda. Nell'avviso allegato è prevista la trasmissione a mezzo e-mail entro il termine fissato, con allegazione di documento di identità, patente di guida e curriculum vitae completo dei titoli valutabili.

Il candidato dovrà allegare tutta la documentazione utile alla valutazione dei titoli e dell'esperienza dichiarata, poiché non saranno presi in considerazione titoli non documentati o non desumibili con chiarezza dal curriculum.

## **9. DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al contratto collettivo applicabile CCNL UTILITALIA, alla normativa vigente in materia di lavoro a tempo determinato e alle ulteriori disposizioni richiamate nell'avviso allegato.

Si informa che i dati personali dei candidati sono utilizzati dalla Marano Ambiente Scarl per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di tutela dei dati personali di cui al GDPR 2016/679 e al D. Lgs. 101 del 10 Agosto del 2018.